

Механизм трудоустройства подростков

Шаг 1 ➔ Зарегистрироваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее – ЕЦП) (если организация не зарегистрирована на ЕЦП)

Шаг 2 ➔ Обратиться в Центр занятости населения для заключения договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Шаг 3 ➔ Заявить вакансии на ЕЦП
Для входа в личный кабинет на ЕЦП используйте учетную запись на портале «Госуслуги»

Шаг 4 ➔ Заключить с несовершеннолетним гражданином срочный трудовой договор

Предоставление отчетности в Центр занятости (при личном посещении)

До начала проведения временных работ:

- информацию о наличии свободных рабочих мест, на которые планируется трудоустроить на условиях временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, а также об условиях работы и оплаты труда, характере и режиме работы;
- смету затрат.

Ежемесячно не позднее 5 рабочих дней с начала месяца:

- отчет о произведенных затратах на оплату труда несовершеннолетним гражданам в период временного трудоустройства;
- заверенную копию табеля учета рабочего времени.

После окончания действия договора с Центром занятости:

- акт о выполнении обязательств по договору временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Формы документов



Возраст заключения трудового договора

Возраст	Условия
16 лет	Без условий
15 лет	<ul style="list-style-type: none">• легкий труд, не причиняющий вреда здоровью;• если подросток получил основное общее образование;• в свободное от учебы время (если подросток получает основное общее образование или отчислен из общеобразовательной организации и получает общее образование в иной форме обучения).
14 лет	<ul style="list-style-type: none">• легкий труд, не причиняющий вреда здоровью;• в свободное от учебы время;• с письменного согласия одного из родителей (опекуна);• с письменного согласия органов опеки и попечительства (для детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей).
до 14 лет	<ul style="list-style-type: none">• трудовой договор заключают только организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки и т.д.;• согласие одного из родителей (опекуна);• разрешение органа опеки и попечительства;• трудовой договор от имени подростка подписывается его родителем (опекуном).

Документы, необходимые при заключении трудового договора с лицами в возрасте от 16 до 18 лет (ст. 65 ТК РФ, ст. 63 ТК РФ, ст. 69 ТК РФ, ст. 266 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые);
- СНИЛС;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (вместо документа об образовании может быть предоставлена справка об обучении);
- документы воинского учета (если на момент заключения трудового договора несовершеннолетний должен быть поставлен на воинский учет);
- справка по форме 086/у (документ подтверждающий прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра);
- реквизиты банковской карты Мир

Документы, необходимые при заключении трудового договора с лицами в возрасте от 15 до 16 лет (ст. 65 ТК РФ, ст. 63 ТК РФ, ст. 69 ТК РФ, ст. 266 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые);
- СНИЛС;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (вместо документа об образовании может быть предоставлена справка об обучении);
- справка по форме 086/у (документ подтверждающий прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра);
- реквизиты банковской карты Мир.

Документы, необходимые при заключении трудового договора с лицами достигшими 14 лет (ст. 65 ТК РФ, ст. 63 ТК РФ, ст. 69 ТК РФ, ст. 266 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые);
- СНИЛС;
- справка об обучении, в которой указан режим обучения (необходим для установления несовершеннолетнему режима рабочего времени);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний);
- справка по форме 086/у (документ подтверждающий прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра);
- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора;
- документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя (если речь идет о трудоустройстве детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей);
- реквизиты банковской карты Мир.

Медицинский осмотр при приеме на работу несовершеннолетних работников

Медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (ст. 69, 266 ТК РФ) (далее – медицинский осмотр)

Для лиц в возрасте 15-17 лет, выдается справка по форме № 086/у (утверждена Приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 834н).

Срок действия медицинского осмотра по форме № 086/у не может превышать 6 месяцев с момента ее выдачи (Приложение № 19 к Приказу Минздрава России от 15.12.2014 № 834н).

В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру (обследованию) до достижения ими возраста 18 лет.

Особенности оформления несовершеннолетних работников

С несовершеннолетним работником может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор (например, на время каникул).

Испытательный срок не устанавливается.

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, с которым подросток должен быть ознакомлен под роспись. В день увольнения работодатель выдает работнику трудовую книжку и производит окончательный расчет.

При расторжении трудового договора с несовершеннолетним работником по инициативе работодателя необходимо получить согласие Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

Продолжительность рабочего времени

для
несовершеннолетних,
получающих общее
или среднее профессиональное
образование и работающих в течение
учебного года:
от 14 до 16 лет – 12 часов в неделю

Для несовершеннолетних, получающих общее
или среднее профессиональное образование
и работающих в течение учебного года:
от 16 до 18 лет – 17,5 часов в неделю

от 14 до 16 лет – не более 24 часов в неделю

от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю

Запрет и ограничения при организации труда несовершеннолетних работников (ст. 265 ТК РФ)

К ним относятся:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы.
Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163);
- работы, выполнение которых может **причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних** (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговля ими).
- привлечение привлекаться **к работе по совместительству** (ч. 5, ст. 282 ТК РФ), **к работе вахтовым методом** (ст. 298 ТК РФ) и **к работе в религиозных организациях** (ч. 2, ст. 342 ТК РФ).